

СПИСЪК

ЗА ДОПУСНАТИТЕ И НЕДОПУСНАТИТЕ КАНДИДАТИ НА КОНКУРСА

за длъжността директор на дирекция „Информационни и комуникационни технологии“, обявен със Заповед № Н-1809/22.12.2023 г. на главния секретар на Министерския съвет

I. Таблица за преценка на представените документи от кандидатите:

1. Изисквани документи от кандидатите за длъжността съгласно обявата:

- заявление за участие в конкурс съгласно приложение № 3 към чл. 17, ал. 2 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДСл);
- декларация по чл. 17, ал. 3, т. 1 от НПКПМДСл;
- копие от документите за придобита образователно-квалификационна степен, допълнителна квалификация. В случай че дипломата на кандидата за придобито в Република България образование е вписана в Регистъра на завършилите студенти и докторанти, в заявлението се посочват номер, дата и издател на дипломата, а ако документът за признаване на придобитото в чужбина образование е вписан в регистрите за академично признаване на Националния център за информация и документация, в заявлението се посочват номер, дата и издател на документа за признаване, като копие на диплома не се прилага;
- копие от официални документи за трудов стаж, служебен стаж, осигурителен стаж или извършване на дейност в чужбина, удостоверяващи продължителността на професионалния опит;
- копие от документи, удостоверяващи придобития ранг като държавен служител (ако има такива).

2. Изисквания към качествата на кандидатите за длъжността съгласно обявата.

2.1. Минимални и специфични изисквания за заемане на длъжността:

- образователно-квалификационна степен „магистър“;
- V старши ранг, в случай че има придобит такъв или 6 години професионален опит на ръководна длъжност.

2.2. Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:

- висше образование в област – Технически науки;
- професионално направление: Информационни и комуникационни техники и технологии;
- владеене на английски и/или друг западен език;
- българските граждани, които са преминали срочна служба в доброволния резерв по чл. 59, ал. 1 от Закона за резерва на въоръжените сили на Република България, се ползват с предимство при кандидатстване за работа в държавната администрация при постигнати равни крайни резултати от проведената процедура.

№ по ред	Име, презиме и фамилия на кандидата	Представени ли са всички документи, които се изискват според обявата	Удостоверяват ли представените документи съответствие на кандидата с обявените минимални и специфични изисквания за длъжността	Основание за недопускане
1.	Васил Георгиев Събински	Да	Да	Няма
2.	Ивайло Данчов Николов	Да	Не Представените документи не удостоверяват нормативно изискващия се за длъжността придобит V старши ранг или минимален професионален опит – 6 години на ръководна длъжност	чл. 20, ал. 2, т. 1 от НПКПМДСл; чл. 2, ал. 2, чл. 4, ал. 1 и чл. 5 от Наредбата за прилагане на Класификатора на длъжностите в администрацията (НПКДА)

II. Въз основа на преценката конкурсната комисия реши:

а) Допуска до конкурс следния кандидат:

1. Васил Георгиев Събински

Посоченият допуснат кандидат трябва да представи концепция за стратегическо управление на тема: „Ролята на информационните и комуникационните технологии в администрацията на Министерския съвет и във второстепенните разпоредители с бюджет по бюджета на Министерския съвет“ в срок до 17,00 ч. на 17.01.2024 г. в сградата на Министерския съвет (служебен вход), на адрес: гр. София, бул. Дондуков № 1, от 12,30 ч. до 17,00 ч. (в работните дни), която се приема от служител на отдел „Човешки ресурси“.

Препоръчителен обем на концепцията – до 10 стандартни машинописни страници.

б) Не допуска до конкурса следния кандидат:

№	Име, презиме и фамилия	Основание за недопускане
1.	Ивайло Данчов Николов	На основание чл. 20, ал. 2, т. 1 от НПКПМДСл във връзка с чл. 2, ал. 2, чл. 4, ал. 1 и чл. 5 от НПКДА – представените документи не удостоверяват изпълнението на минималните изисквания за заемането на длъжността – придобит V старши ранг или 6 години професионален опит на ръководна длъжност

III. Конкурсната комисия реши следната система за определяне на резултатите от конкурса:

1. Препоръчителен обем на концепцията – до 10 стандартни машинописни страници.
2. Критериите за преценка на концепцията са:
 - съответствие с темата на концепцията;
 - систематизираност и логическа последователност на изложението;
 - познаване на нормативната уредба и на спецификата на дейността на дирекцията;
 - приложимост на концепцията за разпределение на функциите в дирекцията с приложимата нормативна уредба;
 - аргументиране на направените предложения и езикова култура.
3. Всеки член на конкурсната комисия се запознава с писмената концепция на кандидата и я оценява по 5-степенна скала:
 - 1 – не отговаря на изискванията;
 - 2 – в малка степен отговаря на изискванията;
 - 3 – в средна степен отговаря на изискванията;
 - 4 – в голяма степен отговаря на изискванията;
 - 5 – напълно отговаря на изискванията.Оценката на кандидата е средноаритметична от оценките на членовете на комисията.
4. Ако концепцията е преценена като отговаряща на изискванията и оценена с оценка не по-ниска от „4“, кандидатът се допуска до защита на концепцията.
5. Защитата на концепцията се изразява в отговори на въпроси по темата на концепцията. Всеки член на комисията преценява резултатите от защитата на концепцията на кандидата по 5-степенна скала, като оценката на кандидата е средноаритметична от оценките на членовете.
6. Общият резултат на кандидата е сбор от оценките на концепцията и на защитата на концепцията.
7. Минимален резултат, при който се счита, че кандидатът е издържал успешно и е допуснат до интервю е най-малко 8.
8. Коефициентът, с който се умножава резултатът е „4“.
9. Комисията предварително формулира въпроси, които ще бъдат зададени на кандидата, ако бъде допуснат до интервю.
10. Резултатът от интервюто ще се формира като общ сбор от оценките на всеки един от членовете на комисията. Всяка оценка на член от комисията е средно аритметична от оценките по различните критерии, използвани в интервюто.
11. Минимален резултат, при който се счита, че интервюто е преминало успешно е 12.
12. Коефициентът, с който се умножава резултатът от интервюто е „3“.
13. Общият резултат на успешно издържал кандидат е сбор от резултата от концепцията и защита на концепцията, умножен по коефициент „4“ и резултата от интервюто, умножен по коефициент „3“.

Допуснатият до конкурс кандидат следва да се яви на 19.01.2024 г. в 14,00 ч. в администрацията на Министерския съвет на адрес: гр. София, бул. Дондуков № 1, фойето на служебен вход на Министерския съвет.

Председател на конкурсната комисия: /п/

Ваня Стойнева – главен секретар на Министерския съвет