

СПИСЪК

На допуснатите и недопуснатите кандидати за длъжността „младши експерт“ в отдел „Деловодство, архив и техническо осигуряване“, дирекция „Правителствена канцелария“, обявен със Заповед № Н-1499/04.11.2025 г.

I. Таблица за преценка на представените документи от кандидатите

1. Изисквани документи от кандидатите за длъжността съгласно обявата:

- Заявление за участие в конкурс съгласно приложение № 3 към чл. 17, ал. 2 от НПКПМДСл.
- Декларация по чл. 17, ал. 3, т. 1 от НПКПМДСл.
- Копие от документите за придобита образователно-квалификационна степен, допълнителна квалификация. В случай че дипломата на кандидата за придобито в Република България образование е вписана в Регистъра на завършилите студенти и докторанти, в заявлението се посочват номер, дата и издател на дипломата, а ако документът за признаване на придобитото в чужбина образование е вписан в регистрите за академично признаване на Националния център за информация и документация, в заявлението се посочват номер, дата и издател на документа за признаване, като копие на диплома не се прилага.
- Копие от официални документи за трудов стаж, служебен стаж, осигурителен стаж или извършване на дейност в чужбина, удостоверяващи продължителността на професионалния опит;
- Копие от документи, удостоверяващи придобития ранг като държавен служител (ако има такива).

2. Изисквания към качествата на кандидатите за длъжността съгласно обявата.

- **Минимални и специфични изисквания за заемане на длъжността:**
 - образователно-квалификационна степен „професионален бакалавър по...“;
 - професионален опит: не се изисква;
 - V младши ранг, в случай че има придобит такъв.
- **Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:**
 - висше образование в професионална област: хуманитарни науки; социални, стопански и правни науки
 - компютърни умения;
 - българските граждани, които са преминали срочна служба в доброволния резерв по чл. 59, ал. 1 от Закона за резерва на въоръжените сили на Република България, се ползват с предимство при кандидатстване за работа в държавната администрация при постигнати равни крайни резултати от проведената процедура.

№ по ред	Име, презиме и фамилия на кандидата	Представени ли са всички документи, които се изискват според обявата	Удостоверяват ли представените документи съответствие на кандидата с обявените минимални и специфични изисквания за длъжността	Основание за недопускане
1.	Елена Иванова Карапандова	да	да	няма

2.	Ивайло Григоров Илиев	да	да	няма
3.	Димитър Симеонов Митев	да	да	няма
4.	Соня Крумова Пенева	да	да	няма
5.	Петя Тодорова Зимбилова	да	да	няма
6.	Любомир Пантелеев Григоров	да	да	няма
7.	Антония Михайлова Спирова	да	да	няма
8.	Цветелина Трайкова Попова	да	да	няма
9.	Димитър Емануилов Йосифов	да	да	няма
10.	Николина Кирилова Трайкова	да	да	няма
11.	Велина Валентинова Осенска	да	да	няма
12.	Евгения Александрова Чучуганова	да	да	няма
13.	Лиляна Красиминова Иванова	да	да	няма
14.	Васил Василев Божилов	да	да	няма
15.	Даниела Димитрова Пунчева	да	да	няма
16.	Неда Тодорова Панайотова	да	да	няма
17.	Росица Петрова Димитрова	да	да	няма

18.	Валентина Огнянова Кикова- Щърбанова	да	да	няма
19.	Светлана Илиева Костадинова	да	да	няма
20.	Йорданка Кръстева Новакова	да	да	няма
21.	Тереза Георгиева Арменкова	да	да	няма
22.	Даниела Чавдарова Чавдарова	да	да	няма

II. Въз основа на преценката конкурсната комисия реши:

1. Допуска до конкурс следните кандидати:

1. Елена Иванова Карапандова
2. Ивайло Григоров Илиев
3. Димитър Симеонов Митев
4. Соня Крумова Пенева
5. Петя Тодорова Зимбилова
6. Любомир Пантелеев Григоров
7. Антония Михайлова Спирова
8. Цветелина Трайкова Попова
9. Димитър Емануилов Йосифов
10. Николина Кирилова Трайкова
11. Велина Валентинова Осенска
12. Евгения Александрова Чучуганова
13. Лиляна Красиминова Иванова
14. Васил Василев Божилов
15. Даниела Димитрова Пунчева
16. Неда Тодорова Панайотова
17. Росица Петрова Димитрова
18. Валентина Огнянова Кикова-Щърбанова
19. Светлана Илиева Костадинова
20. Йорданка Кръстева Новакова
21. Тереза Георгиева Арменкова
22. Даниела Чавдарова Чавдарова

Допуснатите кандидати трябва да се явят за решаване на тест на 05.12.2025 г. от 10,00 ч. в сградата на Министерския съвет на адрес: бул. Дондуков 1, служебен вход. Интервюто с успешно издържалите теста кандидати ще се проведе в същия ден.

2. Няма недопуснати кандидати.

III. Конкурсната комисия реши следната система за определяне на резултатите от конкурса:

1. По отношение на теста:

Конкурсната комисия изготвя три различни варианта на тест със затворени въпроси с един възможен верен отговор.

Тестът съдържа 25 въпроса, свързани със:

- Закона за администрацията;
- Закона за държавния служител;
- Устройствения правилник на Министерския съвет и на неговата администрация
- Официален правописен речник, БАН, 2012 г., В част „Правила за правопис и пунктуация на българския език“;
- Павлина Върбанова „Как се пише? Основни правила за езикова грамотност“;
- Могат да се използват достоверни източници в интернет, даващи информация за правописните и граматичните норми в българския език, като и практически граматика и тестове за езикова грамотност.

Изчисляване на оценките на теста: Всеки верен отговор носи по 1 точка.

Верният отговор се огражда с кръг или се отбелязва със знак X. Липсата на отговор или повече от един отговор, както и грешен отговор не носи точки.

Тестове, в които има поправки, дописване или изтриване в условията и отговорите, както и отбелязване на отговори с химикал, пишещ с различно от синьо мастило, се считат за белязани и се анулират.

Минимален резултат, при който се счита, че тестът е успешно издържан – 20 верни отговора, 20 точки.

Времето за решаване на теста – 60 мин.

Коефициентът, с който се умножава резултатът от теста, е „3“.

2. По отношение на интервюто:

Комисията определи на кандидатите да бъдат задавани едни и същи въпроси от различните видове компетентности от формуляра за преценка на кандидати от интервю за експертни длъжности – Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл.

Комисията предварително формулира въпросите, които ще бъдат зададени на всички допуснати до интервюто кандидати.

За формиране на оценката от интервюто всеки от членовете на конкурсната комисия ще попълни формуляр – Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл, за всеки от интервюираните кандидати.

Резултатът от интервюто ще се формира като общ сбор от оценките на всеки един от членовете на комисията, като всяка една оценка на член от комисията е средноаритметична от оценките по различните критерии, използвани в интервюто от всеки един от членовете на комисията.

Минимален резултат, при който се счита, че интервюто е преминало успешно – 20 т.

Коефициентът, с който се умножава резултатът от интервюто, е „5“.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултата, получен при провеждането на теста, и от резултата от интервюто, умножени с определените коефициенти.

Председател: Ралица Стоянова/П/.....