

СПИСЪК

На допуснатите и недопуснатите кандидати за длъжността „старши експерт“ в отдел „Финанси“, дирекция „Бюджет и финанси“, обявен със Заповед № Н-682/26.05.2023 г., в състав:

I. Таблица за преценка на представените документи от кандидатите

1. Изисквани документи от кандидатите за длъжността съгласно обявата:

- заявление за участие в конкурс съгласно приложение № 3 към чл. 17, ал. 2 от НПКПМДСл;
- декларация по чл. 17, ал. 3, т. 1 от НПКПМДСл;
- копие от документите за придобита образователно-квалификационна степен, допълнителна квалификация. В случай че дипломата на кандидата за придобито в Република България образование е вписана в Регистъра на завършилите студенти и докторанти, в заявлението се посочват номер, дата и издател на дипломата, а ако документът за признаване на придобитото в чужбина образование е вписан в регистрите за академично признаване на Националния център за информация и документация, в заявлението се посочват номер, дата и издател на документа за признаване, като копие на диплома не се прилага;
- копие от официални документи за трудов стаж, служебен стаж, осигурителен стаж или извършване на дейност в чужбина, удостоверяващи продължителността на професионалния опит;
- копие от документи, удостоверяващи придобития ранг като държавен служител (ако има такива).

2. Изисквания към качествата на кандидатите за длъжността съгласно обявата.

- **Минимални и специфични изисквания за заемане на длъжността:**
 - образователно-квалификационна степен „бакалавър“;
 - IV младши ранг, в случай че има придобит такъв или 2 години професионален опит.
- **Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:**
 - висше образование в областите: социални, стопански и правни науки; технически науки; природни науки; математика и информатика; педагогически науки;
 - професионално направление – Икономика;
 - професионален опит в областта на бюджетната сфера;
 - добри компютърни умения – (MS Office, INTERNET, счетоводен софтуерен продукт);
 - българските граждани, които са преминали срочна служба в доброволния резерв по чл. 59, ал. 1 от Закона за резерва на въоръжените сили на Република България, се ползват с предимство при кандидатстване за работа в държавната администрация при постигнати равни крайни резултати от проведената процедура.

№ по ред	Име, презиме и фамилия на кандидата	Представени ли са всички документи, които се изискват според обявата	Удостоверяват ли представените документи съответствие на кандидата с обявените минимални и специфични изисквания за длъжността	Основание за недопускане
1.	Галина Христова Аргирова	Да	Да	Няма

2.	Христо Тодоров Маринов	Да	Да	Няма
3.	Михаил Спасов Добрев	Да	Да	Няма
4.	Георги Йорданов Рашев	Да	Да	Няма
5.	Йоанна Иванова Симеонова	Да	Да	Няма
6.	Авелина Кирилова Кръстева	Да	Да	Няма
7.	Венцислава Величкова Вулджева	Да	Да	Няма

II. Въз основа на преценката конкурсната комисия реши:

а) Допуска до конкурс следните кандидати:

1. Галина Христова Аргирова
2. Христо Тодоров Маринов
3. Михаил Спасов Добрев
4. Георги Йорданов Рашев
5. Йоанна Иванова Симеонова
6. Авелина Кирилова Кръстева
7. Венцислава Величкова Вулджева

Посочените допуснати кандидати трябва да се явят за решаване на тест на **20.06.2023 г. от 10,30 ч.** в сградата на Министерския съвет на адрес: бул. Дондуков № 1, зала ет. 3. Интервюто с успешно издържалите теста кандидати ще се проведе **в същия ден.**

б) Няма недопуснати до конкурса кандидати.

III. Конкурсната комисия реши следната система за определяне на резултатите от конкурса:

1. По отношение на теста:

Конкурсната комисия да изготви три различни варианта на тест със затворени въпроси с един възможен верен отговор.

Тестът да съдържа 20 въпроса.

Въпросите да са свързани със следните нормативни актове:

- Данъчно-осигурителен процесуален кодекс;
- Закон за администрацията;
- Закон за държавния служител;
- Наредба № Н-9 от 14.08.2006 г. за реда и начините за прилагане на методите за определяне на пазарните цени;
- Наредба за условията и реда за оценяване изпълнението на служителите в държавната администрация;
- Указание ДДС № 20/14.12.2004 г. на министъра на финансите, относно прилагането на Националните счетоводни стандарти в бюджетните предприятия;

- Устройствен правилник на Министерския съвет и на неговата администрация.

Изчисляване на оценките на теста: Всеки верен отговор носи по 1 точка.

Верният отговор да се огражда с кръг или отбелязва със знак X. Липсата на отговор или повече от един отговор, както и грешен отговор не носи точки.

Тестове, в които има поправки, дописване или изтриване в условията и отговорите, както и отбелязване на отговори с химикал, пишеш с различно от синьо мастило, се считат за белязани и се анулират.

Минимален резултат, при който се счита, че тестът е успешно издържан – 16 верни отговора, 16 точки.

Времето за решаване на теста – 40 мин.

Коефициентът, с който се умножава резултатът от теста да бъде „3“.

2. По отношение на интервюто:

Комисията определи на кандидатите да бъдат задавани едни и същи въпроси от различните видове компетентности от формуляра за преценка на кандидати от интервю за експертни длъжности – Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл.

Комисията предварително формулира въпросите, които ще бъдат зададени на всички допуснати до интервюто кандидати.

За формиране на оценката от интервюто всеки от членовете на конкурсната комисия ще попълни формуляр – Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл за всеки от интервюираните кандидати.

Резултатът от интервюто ще се формира като общ сбор от оценките на всеки един от членовете на комисията, която оценка е средноаритметична от оценките по различните критерии, използвани в интервюто за всеки един от членовете на комисията.

Минимален резултат, при който се счита, че интервюто е преминало успешно – 12 т.

Коефициентът, с който се умножава резултатът от интервюто да бъде „5“.

Окончателният резултат на кандидата е сбор от резултата, получен при провеждането на теста и от интервюто, умножени с определените коефициенти.

Председател: Росица Баръмова /п/