

СПИСЪК

На допуснатите и недопуснатите кандидати за длъжността „старши експерт“ в отдел „Споделени счетоводни услуги“, дирекция „Бюджет и финанси“, обявен със Заповед № Н-057 от 30.01.2026 г.:

I. Таблица за преценка на представените документи от кандидатите

1. Изисквани документи от кандидатите за длъжността съгласно обявата:

- заявление за участие в конкурс съгласно приложение № 3 към чл. 17, ал. 2 от НПКПМДСл;
- декларация по чл. 17, ал. 3, т. 1 от НПКПМДСл;
- копие от документите за придобита образователно-квалификационна степен, допълнителна квалификация. В случай че дипломата на кандидата за придобито в Република България образование е вписана в Регистъра на завършилите студенти и докторанти, в заявлението се посочват номер, дата и издател на дипломата, а ако документът за признаване на придобитото в чужбина образование е вписан в регистрите за академично признаване на Националния център за информация и документация, в заявлението се посочват номер, дата и издател на документа за признаване, като копие на диплома не се прилага;
- копие от официални документи за трудов стаж, служебен стаж, осигурителен стаж или извършване на дейност в чужбина, удостоверяващи продължителността на професионалния опит;
- копие от документи, удостоверяващи придобития ранг като държавен служител (ако има такива).

2. Изисквания към качествата на кандидатите за длъжността съгласно обявата.

- **Минимални и специфични изисквания за заемане на длъжността:**
 - образователно-квалификационна степен „бакалавър“;
 - III младши ранг, в случай че има придобит такъв или 3 години професионален опит, свързан с областите на дейност на длъжността.
- **Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:**
 - Висше образование в професионална област „Социални, стопански и правни науки“ и професионално направление Икономика (с предимство счетоводство);
 - Добри компютърни умения (MS Office, INTERNET, счетоводен софтуерен продукт);
 - българските граждани, които са преминали срочна служба в доброволния резерв по чл. 59, ал. 1 от Закона за резерва на въоръжените сили на Република България, се ползват с предимство при кандидатстване за работа в държавната администрация при постигнати равни крайни резултати от проведената процедура.

№ по ред	Име, презиме и фамилия на кандидата	Представени ли са всички документи, които се изискват според обявата	Удостоверяват ли представените документи съответствие на кандидата с обявените минимални и специфични изисквания за длъжността	Основание за недопускане
1.	Вероника Валериева Виячева-Кичукова	Да	Да	Няма

2.	Екатерина Цветелинова Цветанова	Да	Да	Няма
3.	Ася Стоилова Стоилова	Да	Представените документи не доказват нормативно определеното минимално изискване за професионален опит 3 години в област или области, свързани с функциите, определени в длъжностната характеристика, или придобит III младши ранг	Чл. 20, ал. 2, т. 1 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДСл), във връзка с чл. 2, ал. 2 от Наредбата за прилагане на Класификатора на длъжностите в администрацията (НПКДА)
4.	Валентина Иванова Димитрова	Да	Да	Няма
5.	Илияна Йоткова Вутова	Да	Представените документи не доказват нормативно определеното минимално изискване за професионален опит 3 години в област или области, свързани с функциите, определени в длъжностната характеристика, или придобит III младши ранг	Чл. 20, ал. 2, т. 1 от НПКПМДСл, във връзка с чл. 2, ал. 2 от НПКДА
6.	Цветослава Васкова Лазарова	Да	Представените документи не доказват нормативно определеното минимално изискване за професионален опит 3 години в област или области, свързани с функциите, определени в длъжностната характеристика, или придобит III младши ранг	Чл. 20, ал. 2, т. 1 от НПКПМДСл, във връзка с чл. 2, ал. 2 от НПКДА

7.	Десислава Георгиева Маринова	Да	Да	Няма
8.	Боряна Валери Аврамова- Кралева	Да	Да	Няма

II. Въз основа на преценката конкурсната комисия

РЕШИ:

а) Допуска до конкурс следните кандидати:

1. Вероника Валериева Виячева-Кичукова
2. Екатерина Цветелинова Цветанова
3. Валентина Иванова Димитрова
4. Десислава Георгиева Маринова
5. Боряна Валери Аврамова-Кралева

Посочените допуснати кандидати трябва да се явят за решаване на тест на **26.02.2026 г. от 10,30 ч.** в сградата на Министерския съвет на адрес: бул. Дондуков № 1, зала ет. 3. Интервюто с успешно издържалите теста кандидати ще се проведе **в същия ден.**

б) Не допускат до конкурса следните кандидати:

№	Име, презиме и фамилия	Основание за недопускане
1.	Ася Стоилова Стоилова	Чл. 20, ал. 2, т. 1 от НПКПМДСл, във връзка с чл. 2, ал. 2 от НКПДА – представените документи не удостоверяват изпълнението на минималните и специфичните изисквания за заемането на длъжността – 3 години професионален опит и/или придобит III младши ранг.
2.	Илияна Йоткова Вутова	Чл. 20, ал. 2, т. 1 от НПКПМДСл, във връзка с чл. 2, ал. 2 от НКПДА – представените документи не удостоверяват изпълнението на минималните и специфичните изисквания за заемането на длъжността – 3 години професионален опит и/или придобит III младши ранг.
3.	Цветослава Васкова Лазарова	Чл. 20, ал. 2, т. 1 от НПКПМДСл, във връзка с чл. 2, ал. 2 от НКПДА – представените документи не удостоверяват изпълнението на минималните и специфичните изисквания за заемането на длъжността – 3 години професионален опит и/или придобит III младши ранг.

III. Конкурсната комисия реши следната система за определяне на резултатите от конкурса:

1. По отношение на теста:

Конкурсната комисия да изготви три различни варианта на тест със затворени въпроси с един възможен верен отговор.

Тестът да съдържа 20 въпроса.

Въпросите да са свързани със следните нормативни актове:

- Закон за финансовото управление и контрол в публичния сектор;
- Закон за счетоводството;
- Закон за публичните финанси;
- Указания на министъра на финансите ДДС № 20/2004 г., ДДС №14/2013 г., достъпни на страницата на Министерство на финансите;
- Административнопроцесуален кодекс;
- Закон за администрацията;
- Закон за държавния служител;
- Наредба за условията и реда за оценяване изпълнението на служителите в държавната администрация;
- Наредба за заплатите на служителите в държавната администрация;
- Устройствен правилник на Министерския съвет и на неговата администрация.

Изчисляване на оценките на теста: Всеки верен отговор носи по 1 точка.

Верният отговор да се огражда с кръг или отбелязва със знак X. Липсата на отговор или повече от един отговор, както и грешен отговор не носи точки.

Тестове, в които има поправки, дописване или изтриване в условията и отговорите, както и отбелязване на отговори с химикал, пишец с различно от синьо мастило, се считат за белязани и се анулират.

Минимален резултат, при който се счита, че тестът е успешно издържан – 16 верни отговора, 16 точки.

Времето за решаване на теста – 40 мин.

Коефициентът, с който се умножава резултатът от теста да бъде „3“.

2. По отношение на интервюто:

Комисията определи на кандидатите да бъдат задавани едни и същи въпроси от различните видове компетентности от формуляра за преценка на кандидати от интервю за експертни длъжности – Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл.

Комисията предварително формулира въпросите, които ще бъдат зададени на всички допуснати до интервюто кандидати.

За формиране на оценката от интервюто всеки от членовете на конкурсната комисия ще попълни формуляр – Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл за всеки от интервюираните кандидати.

Резултатът от интервюто ще се формира като общ сбор от оценките на всеки един от членовете на комисията, която оценка е средноаритметична от оценките по различните критерии, използвани в интервюто за всеки един от членовете на комисията.

Минимален резултат, при който се счита, че интервюто е преминало успешно – 12 т.

Коефициентът, с който се умножава резултатът от интервюто да бъде „5“.

Окончателният резултат на кандидата е сбор от резултата, получен при провеждането на теста и от интервюто, умножени с определените коефициенти.

Председател: Росица Виденова / п /