

СПИСЪК

На допуснатите и недопуснатите кандидати за длъжността директор на дирекция „Вероизповедания“, обявен със Заповед № Н-422/14.04.2022 г.,

I. Таблица за преценка на представените документи

1. Изисквани документи от кандидатите за длъжността съгласно обявата:

- заявление за участие в конкурс съгласно приложение № 3 към чл. 17, ал. 2 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДСл);

- декларация по чл. 17, ал. 3, т. 1 от НПКПМДСл;

- копие от документите за придобита образователно-квалификационна степен, допълнителна квалификация. В случай че дипломата на кандидата за придобито в Република България образование е вписана в Регистъра на завършилите студенти и докторанти, в заявлението се посочват номер, дата и издател на дипломата, а ако документът за признаване на придобитото в чужбина образование е вписан в регистрите за академично признаване на Националния център за информация и документация, в заявлението се посочват номер, дата и издател на документа за признаване, като копие на диплома не се прилага;

- копие от официални документи за трудов стаж, служебен стаж, осигурителен стаж или извършване на дейност в чужбина, удостоверяващи продължителността на професионалния опит;

- копие от документи, удостоверяващи придобития ранг като държавен служител (ако има такива).

2. Изисквания към качествата на кандидатите за длъжността съгласно обявата:

Минимални и специфични изисквания, предвидени в нормативните актове за заемане на длъжността:

- образование: висше с образователно-квалификационна степен „магистър“;

- професионален опит: 7 години на ръководна длъжност и/или придобит ранг V старши ако има такъв.

Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство:

- висше образование в областите:

- Хуманитарни науки – професионални направления история, филология философия и богословие;

- Социални, стопански и правни науки – професионално направление право.

- Българските граждани, които са преминали срочна служба в доброволния резерв по чл. 59, ал. 1 от Закона за резерва на въоръжените сили на Република България, се ползват с предимство при кандидатстване за работа в държавната администрация при постигнати равни крайни резултати от проведената процедура.

Членовете на комисията разгледаха постъпилите документи на кандидатите за конкурсната длъжност, при което се установи следното:

№	Име, презиме и фамилия на кандидата	Представен и ли са всички документи, които се изискват според обявата	Удостоверяват ли представените документи съответствие на кандидата с обявените минимални специфични изисквания за длъжността	Основание за недопускане
1.	Невена Стойкова Ценкова	Да	Да	Няма
2.	Кирил Станимиров Милчев	Да	Не Представените документи не удостоверяват нормативно изисквания се за длъжността минимален професионален опит – 7 години на ръководна длъжност или придобит V старши ранг	чл. 20, ал. 2, т. 1 от НПКПМДСл; чл. 2, ал. 2 и чл. 5 от Наредбата за прилагане на Класификатора на длъжностите в администрацията (НПКДА)
3.	Атанас Стоянов Махлелиев	Да	Не Представените документи не удостоверяват нормативно изисквания се за длъжността минимален професионален опит – 7 години на ръководна длъжност или придобит V старши ранг	чл. 20, ал. 2, т. 1 от НПКПМДСл; чл. 2, ал. 2 и чл. 5 от НПКДА
4.	Бисер Ганчев Божков	Да	Не Представените документи не удостоверяват нормативно изисквания се за длъжността минимален професионален опит – 7 години на ръководна длъжност или придобит V старши ранг	чл. 20, ал. 2, т. 1 от НПКПМДСл; чл. 2, ал. 2 и чл. 5 от НПКДА
5.	Никола Маринов Петков	Да	Да	Няма
6.	Иван Георгиев Тодоров	Да	Не Представените документи не удостоверяват нормативно изисквания се за длъжността минимален професионален опит – 7 години на ръководна	чл. 20, ал. 2, т. 1 от НПКПМДСл; чл. 2, ал. 2 и чл. 5 от НПКДА

			длъжност или придобит V старши ранг	
7.	Павел Николов Павлов	Да	Да	Няма
8.	Георги Кръстев Кръстев	Да	Да	Няма
9.	Александър Славчев Григоров	Да	Да	Няма

II. Въз основа на преценката конкурсната комисия реши:

а) Допуска до конкурс следните кандидати:

№	Име, презиме и фамилия
1.	Невена Стойкова Ценкова
2.	Никола Маринов Петков
3.	Павел Николов Павлов
4.	Георги Кръстев Кръстев
5.	Александър Славчев Григоров

Посочените допуснати кандидати трябва да представят концепция за стратегическо управление на тема: „Роля на дирекция „Вероизповедания“ при осъществяването на държавната политика в областта на правото на вероизповедание - актуална роля и предложения за развитие“ в срок до **17,00 ч. на 19.05.2022 г.** в сградата на Министерския съвет (служебен вход), на адрес: гр. София, бул. Дондуков № 1, от 12,30 ч. до 17,00 ч. (в работните дни) и се приемат от служител на отдел „Човешки ресурси“.

Препоръчителен обем на концепцията – до 10 стандартни машинописни страници

б) Не се допускат до конкурса следните кандидати:

№	Име, презиме и фамилия	Основание за недопускане
1.	Кирил Станимиров Милчев	На основание чл. 20, ал. 2, т. 1 от НПКПМДСл във връзка с чл. 2, ал. 2 и чл. 5 от НПКДА - представените документи не удостоверяват изпълнението на минималните и специфичните изисквания за заемането на длъжността - 7 години професионален опит на ръководна длъжност и/или придобит V старши ранг.
2.	Атанас Стоянов Махлелиев	На основание чл. 20, ал. 2, т. 1 от НПКПМДСл във връзка с чл. 2, ал. 2 и чл. 5 от НПКДА - представените документи не удостоверяват изпълнението на минималните и специфичните изисквания за заемането на длъжността - 7 години професионален опит на ръководна длъжност и/или придобит V старши ранг.
3.	Бисер Ганчев Божков	На основание чл. 20, ал. 2, т. 1 от НПКПМДСл във връзка с чл. 2, ал. 2 и чл. 5 от НПКДА - представените документи не удостоверяват

		изпълнението на минималните и специфичните изисквания за заемането на длъжността - 7 години професионален опит на ръководна длъжност и/или придобит V старши ранг.
4.	Иван Георгиев Тодоров	На основание чл. 20, ал. 2, т. 1 от НПКПМДСл във връзка с чл. 2, ал. 2 и чл. 5 от НПКДА - представените документи не удостоверяват изпълнението на минималните и специфичните изисквания за заемането на длъжността - 7 години професионален опит на ръководна длъжност и/или придобит V старши ранг.

III. Конкурсната комисия реши критериите за преценка на концепцията и резултатите от защитата на концепцията за стратегическо управление на тема: „Роля на дирекция „Вероизповедания“ при осъществяването на държавната политика в областта на правото на вероизповедание - актуална роля и предложения за развитие“ да са следните:

1. Препоръчителен обем на концепцията – до 10 стандартни машинописни страници.
2. Критериите за преценка на концепцията са:
 - съответствие с темата на концепцията;
 - систематизираност и логическа последователност на изложението;
 - познаване на нормативната уредба и на спецификата на дейността на дирекцията;
 - приложимост на концепцията за разпределение на функциите в дирекцията с приложимата нормативна уредба;
 - аргументиране на направените предложения и езикова култура.
3. Всеки член на конкурсната комисия се запознава с писмената концепция на кандидата и я оценява по 5-степенна скала:
 - 1 - не отговаря на изискванията;
 - 2 - в малка степен отговаря на изискванията;
 - 3 - в средна степен отговаря на изискванията;
 - 4 - в голяма степен отговаря на изискванията;
 - 5 - напълно отговаря на изискванията.

Оценката на всеки кандидат е средноаритметична от оценките на членовете на комисията.
4. Ако концепцията е преценена като отговаряща на изискванията и оценена с оценка не по-ниска от „4“, кандидатът се допуска до защита на концепцията.
5. Защитата на концепцията се изразява в отговори на въпроси по темата на концепцията. Всеки член на комисията преценява резултатите от защитата на концепцията на всеки кандидат по 5-степенна скала, като оценката на всеки кандидат е средноаритметична от оценките на членовете.
6. Общият резултат на кандидата е сбор от оценките на концепцията и на защитата на концепцията.
7. Минимален резултат, при който се счита, че кандидатът е издържал успешно и е допуснат до интервю е най-малко **8**.
8. Коефициентът, с който се умножава резултата да бъде „4“.
9. Комисията предварително формулира въпроси, които ще бъдат зададени на кандидатът, ако бъде допуснат до интервю.

10. Резултатът от интервюто ще се формира като общ сбор от оценките на всеки един от членовете на комисията. Всяка оценка на член от комисията е средно аритметична от оценките по различните критерии, използвани в интервюто.
11. Минимален резултат, при който се счита, че интервюто е преминало успешно е **12**.
12. Коефициентът, с който се умножава резултатът от интервюто да бъде „3“.
13. Общият резултат на всеки успешно издържал кандидат е сбор от резултатът от концепцията и защита на концепцията, умножен по коефициент „4“ и резултатът от интервюто, умножен по коефициент „3“.

Допуснатите до защита на концепцията кандидати следва да се явят **на 27.05.2022 г. в 10:00 часа** в администрацията на Министерския съвет на адрес: гр. София, бул. „Дондуков“ № 1, фойето на служебен вход.

Председател:

Красимир Божанов /п/